

令和5年度 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条関係)

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 職員に占める女性職員の割合 (令和5年4月1日)

職 種	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	女性の割合 (%)
一般行政職	53	15	68	22.1
消 防 職	12	1	13	7.7
保 育 士	0	5	5	100
医 療 職	5	13	18	72.2
技能労務職	9	0	9	0

(2) 職員の給与の男女の差異 (令和4年度)

i) 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	92.5%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	109.3%
全職員	92.3%

ii) 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

・役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
課長職	101.2%
課長補佐職	108.8%
係長職	99.3%

・勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	0%
26～30年	113.7%
21～25年	106.8%
16～20年	99.9%
11～15年	91.5%
6～10年	117.1%
1～5年	125.9%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 年次有給休暇の取得日数の状況 (R4.1.1～R4.12.31)

平均取得日数	9.4日
取得日数が5日未満の職員割合	20.3%

※20日以上付与されたものに限る