

## 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条関係)

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第17条に基づき、女性の職業選択に資する情報として、平成30年4月1日現在の三宅村職員の状況を公表します。

### 1. 女性職員の採用割合(平成29年度)

職 種	男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性の割合(%)
一般事務職	4	0	4	0
消 防 職	0	0	0	0
保 育 士	0	3	3	100
医 療 職	0	1	1	100
技能労務職	2	0	2	0

### 2. 採用試験の受験者の女性割合(平成29年度)

職 種	男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性の割合(%)
一般事務職	17	4	21	19.0
消 防 職	12	1	13	7.7
保 育 士	2	1	3	33.3
医 療 職	1	1	2	50
技能労務職	3	0	3	0

### 3. 職員の女性割合(平成30年4月1日)

職 種	男性(人)	女性(人)	合計(人)	女性の割合(%)
一般事務職	52	16	68	23.5
消 防 職	16	1	17	5.9
保 育 士	0	7	7	100
医 療 職	5	10	15	66.7
技能労務職	7	0	7	0

4. 継続勤務年数の男女差

男性平均 (年)	女性平均 (年)	男女差 (年)
12.1	9	3.1

5. 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

9から11年度前に採用した職員であって引き続き任用されている職員の男女別の割合

項目	採用した職員数 (人)	引き続き任用されている職員数 (人)	割合 (%)
男性	30	10	33.3
女性	20	6	30.0
合計	50	16	32.0

6. 男女別の育児休業取得率 (平成29年度)

職 種	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	男性の割合 (%)	女性の割合 (%)
一般事務職	0	3	3	0	100
消防職	0	0	0	0	0
保育士	0	0	0	0	0
医療職	0	0	0	0	0
技能労務職	0	0	0	0	0

7. 男性の配偶者出産休暇等取得率 (平成29年度)

配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した男性職員数の割合

取得割合 (%)
60

8. 職員一人当たりの各月ごとの時間外勤務時間 (平成29年度)

支給対象とならない管理職を除く

4月	5月	6月	7月	8月	9月
15.3	11.3	13.0	15.8	8.9	15.2
10月	11月	12月	1月	2月	3月
21.5	17.8	10.1	13.0	11.9	13.1

9. 年次休暇等取得率（平成29年度）

職員が取得した年次休暇の取得割合

取得割合 (%)
25.5

10. 管理職の女性割合

職 種	男性 (人)	女性 (人)	合計 (人)	女性の割合 (%)
一般事務職	12	0	12	0
消 防 職	1	0	1	0
保 育 士	0	0	0	0
医 療 職	0	0	0	0
技能労務職	0	0	0	0

11. 各役職段階の職員の女性割合（本庁）（平成30年4月1日）

相当職名	男(人)	女 (人)	合計 (人)	女性の割合%
課長級	10	0	10	0
課長補佐級	5	1	6	16.7
係長級	9	2	11	18.2